

**COOPERATIVA DE APORTES Y CREDITO DE TRABAJADORES DE
LA CAÑA DE AZUCAR
COOTRAINDUCANA**

INFORME DE GESTIÓN 2020



CI 35 30-96 Telefonos 286 46 20 - 317 4418510

E-mail contacto@cootrainducana.com

Palmira – Valle Del Cauca – Colombia

www.cootrainducana.com

¡¡Progresando Juntos!!



INFORME ANUAL COOTRAINDUCAÑA 2020

El Consejo de Administración y la Gerencia agradecen a cada uno de los asociados por el compromiso y cumplimiento durante el 2020, un año lleno de retos y dificultades para todos, Cootrainducaña una Cooperativa fundada por trabajadores ha velado por el bienestar de los asociados entendiendo las dificultades económicas presentadas por la recesión que ha generado el confinamiento obligatorio.

Para el consejo de administración y para el equipo de trabajo, es de gran satisfacción presentar un balance positivo en medio de la crisis generada por el Covid -19, lo anterior como resultado de la ardua labor realizada durante el año 2020, donde trabajamos para mejorar el bienestar de nuestros asociados promoviendo nuestros servicios y beneficios, fortaleciendo así nuestros principios y valores cooperativos.

Entendemos que la crisis generada por el Covid-19 representa un reto para el 2021, reto que superaremos unidos, siempre progresando juntos.



Organismo De Dirección y Control Consejo de Administración

Principales

Jairo García Chávez
Jairo Javier Ceballos Villareal
Neftalí Sánchez
William Arias Arango
Carmen Trinidad Vásquez Martínez
Alexandra Benavidez Narváez
Fidencio Panfilo Ituyan Taimbud

Suplentes

Arturo Pantoja Martínez
Alejandro Palomino
Bryan Alejandro Potes Vidal

JUNTA DE VIGILANCIA

Principales

Diego Luis Maldonado Correa
Marcos Romel Vergara Amaya

Suplentes

Segundo Daniel Toro Mueses
Carlos Arturo Escobar

Personal Administrativo

Gerente

Herbert Lugo Sánchez

Jefe de Cartera

Jorge Fernando Borrero Martínez

Contabilidad

Mercedes Mambuscay Hormiga

Auxiliar Administrativo

Yasmin Montaña
Ester Lorena Soto Díaz



Compromiso y cumplimiento de los Principios Cooperativos

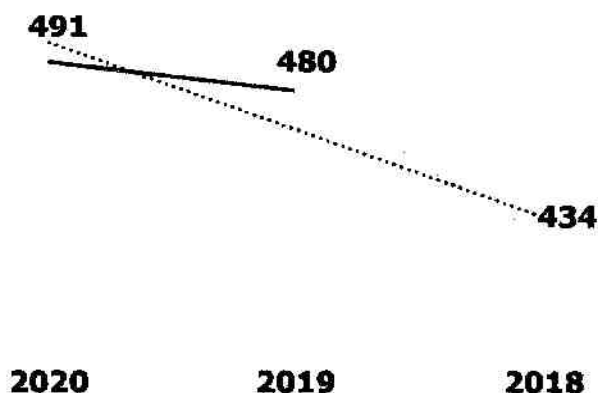
Balance social Cootrainducaña 2020

Para Cootrainducaña es de vital importancia dar cumplimiento a los principios Cooperativos, es de agrado para nosotros informales la labor social realizada durante el año 2020.

1. Asociación abierta y Voluntaria

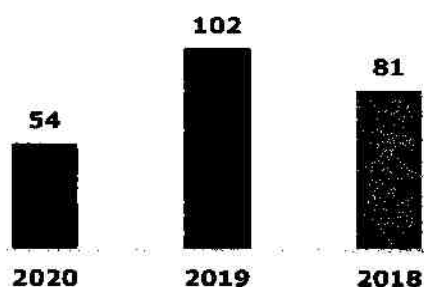
El 2020 COOTRAINDUCAÑA obtuvo un crecimiento en base social de 1.84% cerrando el 2020 con 491 asociados, cifras que nos motiva y nos comprometen a prestar un mejor servicio en pro del bienestar de nuestros asociados.

Base Social Comparado Por Años



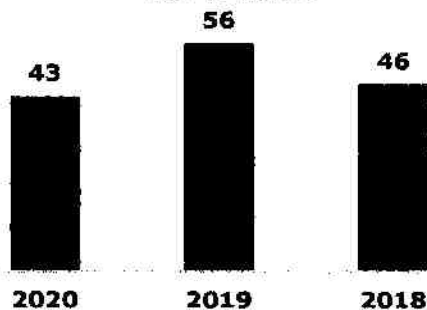
Aunque el año 2020 fue un reto administrativo trabajamos arduamente en la vinculación de nuevos asociados, por otra parte, cumpliendo el principio cooperativo, Asociación abierta y Voluntaria Cootrainducaña ha respetado la voluntad de nuestros asociados, de esta manera se tramitaron 43 solicitudes de retiro las cuales se gestionaron conforme a los Estatutos y Reglamentación vigente.

INGRESOS



Ingresos comparados por años

RETIROS



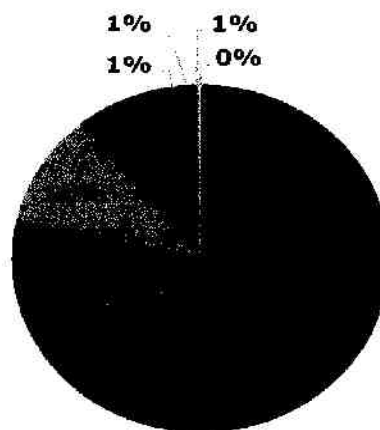
Retiros comparados por años



Base Social por Empresas

Dentro de nuestra base social el segmento más representativo está conformado por empleados activos del Ingenio Manuelita, los cuales representan un 54% del total de la base social, seguido de Pensionados, con un 25%, Otras empresas 11% e Independientes con un 8% el restante 3% corresponde a asociados contratistas del Ingenio Manuelita, empresas tales como: Servicio de cosecha, Ingesser y Proeval.

- MANUELITA
- PENSIONADOS
- OTRAS EMPRESAS
- INDEPENDIENTES
- SERVICIOS DE COSECHA
- MOSOLTEIN SAS
- INGESER
- PROEVAL



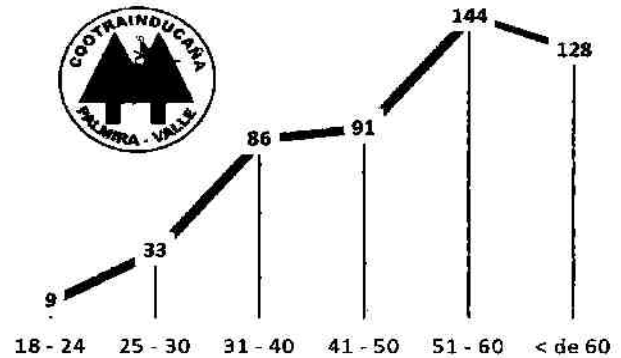
<i>Entidad</i>	<i>No Asociados</i>	<i>%</i>
MANUELITA	267	54%
PENSIONADOS	120	25%
OTRAS EMPRESAS	51	10%
INDEPENDIENTES	38	8%
SERVICIOS DE COSECHA	6	1%
MOSOLTEIN SAS	6	1%
INGESER	2	0%
PROEVAL	1	0%
<i>Total, base social 2020</i>	491	100%



BASE SOCIAL POR EDADES

Los rangos de edades de mayor fuerza dentro de la cooperativa son de 51 a 60 años con 29%, seguidamente de los de mayores de 60 con un 26%.

Lo que nos indica que existe un mercado altamente potencial en la edad de 18 a 50 años, personas activas laboralmente.



2. Control Democrático



Siguiendo los lineamientos de la ley 79 de 1988 en su artículo 27 La asamblea general es el órgano máximo de administración, celebrada el 7 marzo de 2020 se contó con la participación de 149 asociados un 32.18% del total de 463 asociados hábiles.

En el 2020 el Consejo de administración como segundo estamento cumplió sus labores de control mediante 21 reuniones, 12 ordinarias y 9 Extraordinarias, dando cumplimiento a los estatutos y a la reglamentación vigente, lo anterior permitió la toma de decisiones importantes para nuestros asociados y definió parámetros para la prestación de servicios a nuestros asociados.





Por su parte la Junta de Vigilancia, fue garante del cumplimiento de los estatutos y de las labores administrativas durante el 2020, convocando a 4 reuniones ordinarias de manera trimestral.

3. Participación económica de los asociados:

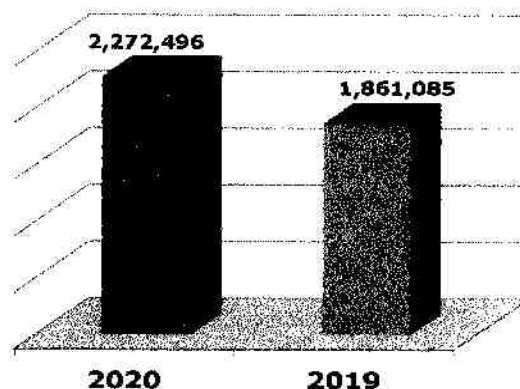


Los resultados financieros arrojados por la Cooperativa durante el año 2020, son el reflejo de la labor realizada durante el periodo, lo cual nos permitió la materialización de proyectos que permiten crecer y mejorar los beneficios para nuestros asociados.

Durante años Cootrainducaña tuvo dentro de sus proyectos la compra de una sede propia, en el 2020 y gracias a la gestión de la administración se cumplió el propósito.

Luego de 30 años acogidos por Sintraicañazucol, Cootrainducaña el 28 de septiembre inició una nueva historia con la firme convicción de crecer tanto en asociados como en servicios.

Activos: hemos incrementado los activos en \$ 411,411 la Cooperativa ha crecido un 22.11% con respecto al año 2019, de esta manera se refleja el impacto de la compra de sede en los activos.

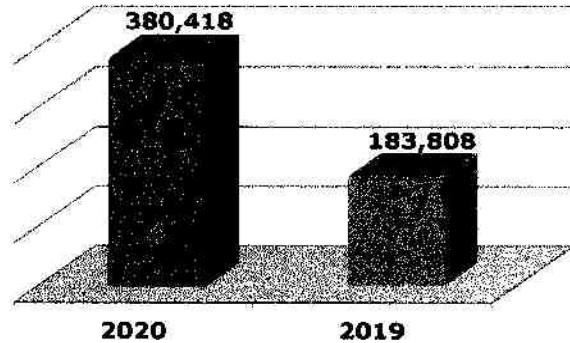


Comparativo Activo, cifras expresadas en miles de pesos

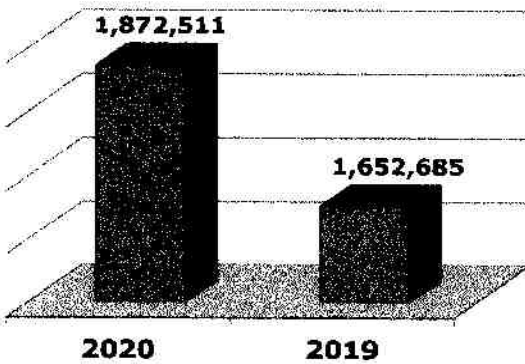


Pasivos

Se observa un incremento \$ 196,609 en los pasivos, lo anterior se debe a la adquisición de obligación financiera con el banco Occidente correspondiente a un leasing inmobiliario adquirido por Cootrainducaña para la compra de la sede.



Comparativo Pasivo, cifras expresadas en miles de pesos



Comparativo Patrimonio, cifras expresadas en miles de pesos

Patrimonio

Mediante diferentes campañas hemos logrado incrementar el Patrimonio de nuestros asociados en un 12.1%.

CAMPAÑA INCREMENTO DE APORTE





Entre todos
nuestra familia
seguirá creciendo

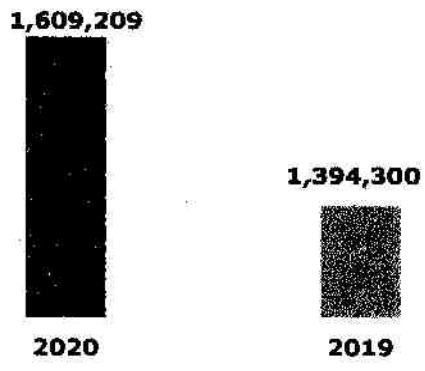
**1000
ASOCIADOS**

☎ 286 4620 ☎ 317 441 8510
📍 Cl 35#30-96 B/ Colombia

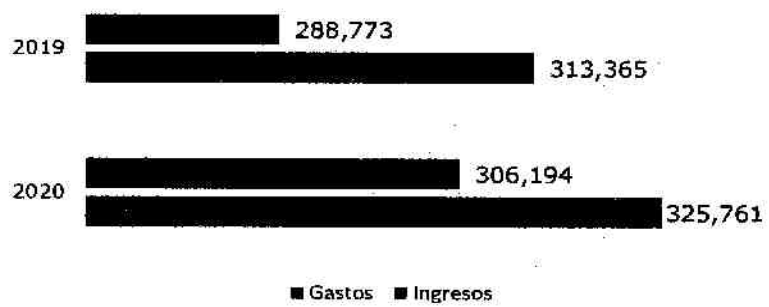
NUESTRA META ES LLEGAR A 1000 ASOCIADOS

Aporte Sociales

Hemos incentivado al asociado a incrementar sus aportes a través de campañas como el sorteo de una bicicleta Profit, eso permite que él asociado aportando tenga la oportunidad de ganar, de esta manera fortalecemos el patrimonio de la Cooperativa.



Comparativo Aporte Social, cifras expresadas en miles de pesos



Comparativo Estado de Resultados, cifras expresadas en miles de pesos

Los Ingresos provenientes de la colocación de cartera del objeto principal de su actividad registro un crecimiento del 3.96%, que en términos absolutos correspondió a una variación de \$12,396 millones.

Los gastos en el año 2020 presentaron un incremento, equivalentes al 6.03%, representados por los gastos Administrativo, gastos generales, deterioro de cartera, depreciaciones de activos, gastos financieros e impuestos.



Gastos Directivos

Consejo de Administración

DIRECTIVO	TOTAL
ALEXANDRA BENAVIDEZ NARVAEZ	586,315
CARMEN TRINIDAD VASQUEZ MARTINEZ	433,465
FIDENCIO PANFILO ITUYAN TAIMBUD	350,115
JAIRO GARCIA CHAVEZ	410,290
JAIRO JAVIER CEBALLOS VILLARREAL	350,115
NEFTALI SANCHEZ	493,640
ARTURO PANTOJA MARTINEZ	592,515
WILLIAM ARIAS ARANGO	463,415
ALEJANDRO PALOMINO	295,115
BRYAN ALEJANDRO POTES	386,515
TOTAL \$	4,361,499

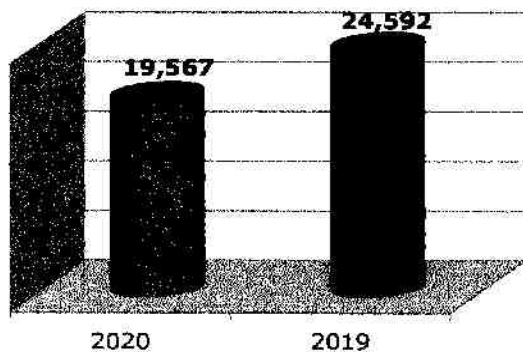
Los valores pagados fueron cancelados por concepto de refrigerio y transporte

Junta de Vigilancia

DIRECTIVO	TOTAL
DIEGO LUIS MALDONADO CORREA	171,542
MARCOS ROMEL VERGARA AMAYA	201,542
SEGUNDO DANIEL TORO MUESES	91,542
CARLOS ARTURO ESCOBAR	121,541
TOTAL \$	586,167

Periodo anterior

DIRECTIVO	TOTAL
JAIRO RENTERIA	55,000
FRED CARDOZO	55,000
DIEGO CORTES	105,000
TOTAL \$	215,000



Comparativo Excedentes, cifras expresadas en miles de pesos

Los Excedentes netos del Ejercicio económico de 2020, presentaron una disminución frente al año anterior con una variación, del 20.43%.

Es importante resaltar que el monto de los excedentes se distribuirá en asamblea y de acuerdo a la normatividad vigente.

Esta tabla nos enseña, el porcentaje de retribución sobre los aportes sociales de la entidad que es del 6.82%. De otra parte, la estimación de beneficio promedio por asociado resulta de \$223.544.

CONCEPTO	VALOR
AUXILIOS Y SOLIDARIDAD	24,857,650
AUXILIO ALIMENTARIO (COVID - 2020)	13,500,000
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	
Asistencia Técnica (Centrales de Riesgo)	4,162,182
Impuesto - GMF - Desembolso Creditos	2,649,653
Obsequio Navideño	27,657,131
Financiación Semanas vacaciones	29,920,146
ACTIVIDADES DE RECREACION	
Actividades culturales y recreacionales	4,982,122
ACTIVIDADES DE EDUCACION	
Capacitación, Talleres	2,031,353
Total Aportes Sociales (Asociados)	1,609,208,270



4. Formación E Información Al Asociado

Cootrainducaña a través del comité de Educación y en alianza con Confecoop Valle y nacional cumplió el principio de educación conforme a lo establecido, esto mediante diversos seminarios y talleres virtuales que fueron distribuidos a través de los diversos medios de comunicación y que permitieron a los asociados acceder a la educación sin salir de los hogares, adicional a lo

anterior, la administración mediante las capacitaciones dictadas por Diego Betancuour Coaching Economía Solidaria, COSERVICIO, Supersolidaria, brindaron actualizaciones a los directivos y funcionarios contribuyendo a las habilidades y conocimientos que mejoran el desarrollo laboral dentro y fuera de la Cooperativa.



Antonio José
Camacho
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

COOTRAINDUCANA en compañía de la universidad Antonio José Camacho continúan brindando beneficio educativo para asociados y/o hijos que cursan programas profesionales en la institución, contribuimos en el crecimiento personal y mejoramos el bienestar de nuestros asociados y sus familias.

Por el confinamiento que se tuvo y la falta de tecnología para llegar a nuestros asociados el comité de educación no alcanzo a realizar las actividades necesarias para agotar los recursos apropiados en el año 2020, por eso la administración presentara a la asamblea ratificar el uso de los recursos para la educación de asociados, directivos y funcionarios.



5. Autonomía E Independencia

Dentro de la libertad que tiene la Cooperativa para gobernarse bajo sus propias normas, el consejo de administración en reuniones ordinarias estudió y aprobó las actualizaciones de reglamentos e incorporó políticas para un mejor desarrollo de actividades dentro y fuera de la cooperativa, todo bajo la normatividad vigente y cumpliendo con las ordenanzas emanadas por la Supersolidaria entidad que nos reglamenta y supervisa.

COOTRAINDUCAÑA cuenta en la actualidad con un sistema de prevención al lavado de activos y la financiación de terrorismo, políticas y procedimientos, el cual tiene como finalidad minimizar el riesgo de que nuestra empresa se relacione con terceros vinculados al LA/FT.

Para el año 2021 la Cooperativa implementará el SIAR Sistema de Riesgo De Crédito, debido a las nuevas disposiciones de inspección y vigilancia por parte del supersolidaria que consiste en la medición de los riesgos.

6. Cooperación entre cooperativas

Confecoop aliado directo de Cootrainducaña contribuyó activamente en la implementación de estrategias que permitieron actualizaciones jurídicas y de ámbito educativo para nuestros asociados, estas fueron distribuidas masivamente a la base social permitiendo un crecimiento en la formación.

En el 2020 Cootrainducaña continúa trabajando en alianza con la Cooperativa Cootraipi, la cual nos brinda asesoramiento en diferentes áreas basada en la experiencia.



7. Compromiso con la comunidad

Cootrainducaña sostuvo el compromiso social que tiene con la comunidad brindando apoyo a los asociados a través de los diversos auxilios .

AUXILIO FALLECIMIENTO PADRES E HIJOS	9	1.83	1,666,350
AUXILIO INCAPACIDAD MEDICA	15	3.04	1,975,950
AUXILIO NACIMIENTO	8	1.62	869,400
AUXILIO BONO ESCOLAR	372	75.46	15,438,000
AUXILIOS LENTES OPTICOS	89	18.05	4,907,950
AUXILIO ALIMENTARIO - COVID 19	450	48.49	13,500,000

El total de auxilio alimentario entregado por la Cooperativa a sus asociados fue de \$13.500.000, recursos obtenidos del fondo de solidaridad por \$9.000.000 y fondo de recreación por \$4.500.000, esto contribuyo al bienestar de las familias de los asociados que presentaron adversidades en esos momentos.

Entendiendo la dificultad económica y social causada por el confinamiento obligatorio decretado por las entidades gubernamentales, Cootrainducaña

motivado por su compromiso hacia a sus asociados brindo auxilios alimentarios a todos los asociados, expresando nuestra solidaridad en esta difícil situación que atraviesa nuestros asociados y sus familias.



Entrega De Ayudas Alimentaria



INFORME COMITÉ DE RECREACIÓN

El año 2020 fue un año difícil, las restricciones generadas como mecanismo de protección ante el Covid-19 limitaron las actividades, pero Cootrainducaña a través del Comité Social de Recreación promovió diferentes actividades que permitieron la



Sorteo tabla de Quesos Amor y Amistad

integración de los asociados con la cooperativa permitiendo disipar las dificultades presentadas durante el aislamiento y la cuarentena decretadas por el gobierno nacional.

Las actividades programadas en el 2020, se desarrollaron con la implementación de las medidas de bioseguridad y protocolos en la atención de los asociados de acuerdo con las normas municipales y nacionales, actividades tales como la fidelización de los asociados con entrega de tablas de queso en el mes de septiembre y la entrega de dulces para Halloween, actividad pensada en los niños y en la celebración familiar, Se abarco una totalidad de 271 asociados.

Faltz Halloween
a todos nuestros
cootrainducañitos
Te invitamos a
compartir de la entrega
de dulces para la
celebración en casa
**Del 28 al 31
de Octubre**
☎2864620 ☎3174418510
HORARIOS PARA ENTREGA DE DULCES
Lunes a Viernes: 8am - 11:45am y 2pm a 5pm y Sabado: 8am - 1:45am



BINGO VIRTUAL



Bingo Virtual Familiar programado para la interacción familiar, despertando la integración de la familia Cootrainducaña.

Realizado el 4 de diciembre, conto con la participación de 92 asociados de los 150 inscritos, los cuales tuvieron un momento de diversión y esparcimiento en familia.

Buena Onda, empresa encargada de amenizar y monitorear la actividad, suministró la herramienta virtual dándole al asociado un servicio ágil y de fácil acceso.





Entrega de Premios Bingo Virtual

Cootrainducaña contó con la vinculación de las empresas aliadas reconocidas tanto a nivel municipal como nacional, gracias a su aporte en la premiación contribuyeron al bienestar de nuestros asociados y sus familias, Los Olivos, Farmavid, Cigarrería Palmira y Supersuave. Adicional a lo anterior la Cooperativa entregó premios a través de los recursos del Fondo Social de Recreación.

Entrega de Obsequio Navideño

Tradicionalmente la Cooperativa hace entrega del obsequio navideño, con esto se busca contribuir en esta fecha decembrina, temporada de unión familiar.



Diciembre de 2020

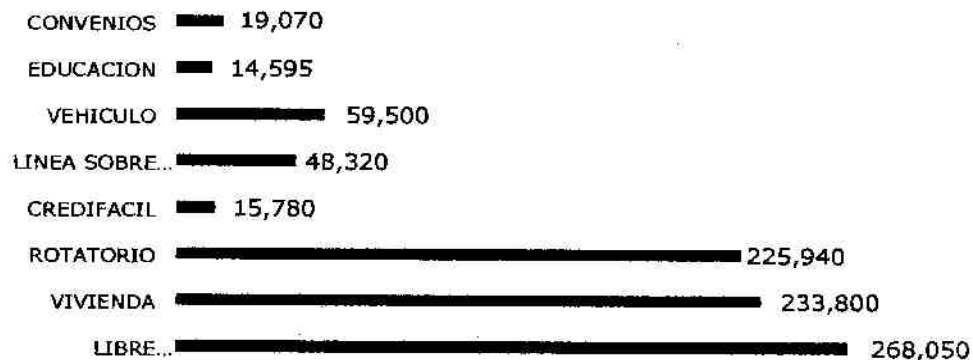


COMITÉ DE CRÉDITO

La economía ha vivido un replanteamiento a causa de las dificultades generadas por la pandemia, situación mundial que ha afectado a todos los sectores de la economía y oportunidad para el sector cooperativo para demostrar su sentido social y compromiso con el asociado, su familia y la comunidad, por tal razón Cootrainducaña a través de las políticas tomadas por el Consejo de Administración, procedió a evaluar la situación individual de los asociados y brindó alternativas de alivios financieros, suspensión al cobro de intereses moratorios para todos los asociados logrando mitigar el impacto negativo en la economía familiar.

Para Cootrainducaña es importante el bienestar de los asociados y por tal razón ha brindado diversas líneas de crédito que se ciñen a las necesidades de cada uno de ellos.

Desembolso de créditos por líneas:



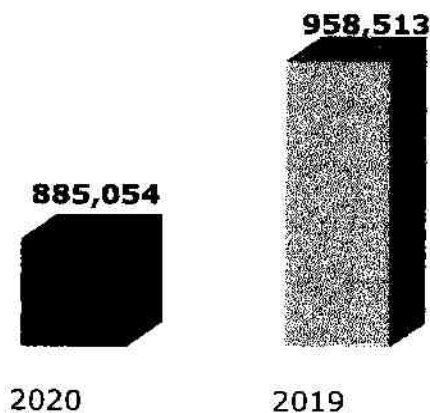
Desembolsos de créditos año 2020

Los créditos que se otorgan son créditos de consumo, pero se diferencian en las líneas las cuales están diseñadas según la necesidad del asociado.



La disminución en la colocación de créditos fue 8.29% esto es un reflejo del impacto del aislamiento.

En los meses de abril, mayo y junio no se logró colocar la cartera presupuestada para el año 2020 con una gran disminución comparada con el año 2019



Total, desembolsos por año 2020

Comité Evaluación De Cartera

De acuerdo con lo exigido por la circular básica contable, y la circular externa 017 expedida por la Supersolidaria, el comité de evaluación y cartera, realizo el proceso de evaluación y calificación con los saldos al corte del mes de noviembre de 2020 con la totalidad de la cartera, se aplicó metodología interna y se tuvo en cuenta sus recomendaciones, analizando variables internas como lo son:

- Valor cuota en la cooperativa
- Ingresos totales
- Capacidad de pago
- Endeudamiento en relación a los ingresos
- Cubrimiento con aportes sociales
- Forma de pago (Descuento Por Nomina O Pago Por Caja)
- Calificación en la cooperativa a noviembre 2020
- Calificación últimos 12 meses
- Garantías.

Para este proceso se solicitó calificación individual del asociado en las Centrales de Riesgo, Transunion proveedor de servicio de consulta





Agradecimientos

Para todos los colombianos el año 2020 fue un año difícil debido a la emergencia social y económica generada por el Covid -19, el Consejo de Administración en cabeza de su presidente Jairo García Chávez, resalta la labor de cada uno de los asociados y al equipo de trabajo que sin importar las dificultades presentadas por la cuarentena obligatoria realizaron los esfuerzos necesarios para prestar un buen servicio.

Entendemos que el 2021 será un año de muchos retos, pero gracias al fortalecimiento económico que hemos alcanzado a lo largo de 31 años de servicio, lograremos cumplir con todos los beneficios que brinda la cooperativa y nos permitirá alcanzar nuestra meta de llegar a los 1000 asociados.

Por último, en nombre del Consejo de administración y la gerencia, agradece la confianza depositada y esperamos mejorar en servicios y beneficios, nuestro objetivo será progresar juntos.

Muchas Gracias

JAIRO GARCIA CHAVEZ
Presidente

HERBERT LUGO SANCHEZ
Gerente